

## ملخص

حاولت من خلال هذا البحث معالجة تقييم الموظف العمومي الجزائري ومقتضيات إصلاحه لأن عملية تقييم الأداء تعتبر من العمليات الهامة التي تمارسها الإدارة على جميع مستويات المنظمة، ابتداء من الإدارة العليا وانتهاء بالموظف. وقد توصلنا من خلال هذه الدراسة التي قمت بها إلى أن عملية تقييم الأداء تلعب دورا هاما وحساسا في المنظمات الإدارية، وكذلك أن نظام تقييم الموظف العمومي الجزائري هو نظام محدود وهو يتم بصورة نمطية ولا يقوم على أسس علمية رشيدة ، لأن أكبر عدد من الموظفين يحصلون على نفس التقدير، والذي أصلا لا يتعلق بالنتائج الفعلية التي يحققه الموظف . ومن أجل النهوض بهذا النظام كان لزاما وضع تعديلات انطلاقا من التسيير التقديري للموارد البشرية، وهذا لإصلاح وتحسين نظام تقييم الأداء، وذلك لقياس الأداء الفعلي للموظف العمومي الجزائري ، وبذلك يكون التقييم موضوعي وفعال لأدائه وقدراته.

## Résumé.

À travers cette recherche, nous avons tenté de bien traiter l'évaluation du fonctionnaire algérien public et les exigences pour le réformer car la procédure d'évaluation de la performance est considérée l'une des plus importantes opérations que l'administration peut accomplir aux tous niveaux de l'organisation. Commençons par l'administration suprême jusqu'au fonctionnaire lui-même.

À travers cette étude, nous avons conclu que la procédure d'évaluation de la performance joue un très important; encore un sensitif rôle dans les organisations administratives. Egalement, le système d'évaluation de fonctionnaire algérien public est limité, stéréotype et non basé sur une fondation raisonnable par ce que la majorité des fonctionnaires obtiennent la même évaluation même que cela ne rencontre pas leur vrai potentielle.

Afin de promouvoir ce système, il a été assez nécessaire de mettre en place des amendements a partir de la gestion prévisionnelle des ressources humains, cela pour réformer et encore améliorer le système d'évaluation de performance notamment pour bien évaluer la qualité réelle du performance du fonctionnaire public algérien et donc l'évaluation soit plus objective et ainsi effective.

## **Summary.**

Through this research, I attempted to study the system of evaluating the Algerian public employee as well as the requirements of its reform, because the evaluation of performance is one of the most important processes that the administration could perform at all levels of the organization, starting from the supreme administration and ending with the employee.

Through this study, we decided that the process of evaluating the performance plays a crucial role in the administrative organizations. Also we concluded that the system of evaluating the Algerian public employee is a really limited and stereotype one and that is not based on rational scientific basis. Basically, it is obvious that the majority of employees would get the same rating even if that does not meet their truly potential.

In order to promote the Algerian system of evaluation, it became really necessary to put in practice some amendments that would reasonably reform it, starting from the evaluative management of the human resources which will be the first step to objectively evaluate the real performance of the Algerian public employee.